



ถึงพนักงานทุกท่าน

บริษัท คริสเตียนีและนีลเสน (ไทย) จำกัด (มหาชน) และ บริษัทในเครือ (“บริษัท”) มีความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้ดำเนินธุรกิจตามหลักจรรยาบรรณและนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

หลักจรรยาบรรณของบริษัทฯ กำหนดให้พนักงานทุกคนต้องแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นขององค์กรในการปฏิบัติต่อทุกคนและองค์กรอื่นอย่างเป็นกลาง โดยพนักงานจะต้องแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกันด้วยความเป็นกลางอย่างมีอาชีพ และไม่มีการเลือกปฏิบัติ

ดังนั้น พนักงานจะต้อง**ไม่รับของขวัญ** ไม่ว่าจะของขวัญนั้นจะเป็นประเภทใด หรือมีมูลค่าเท่าใด จากผู้ขาย บริษัท คู่ค้า ผู้จัดทาสต็อค ลูกค้า หรือผู้ที่อาจจะมาเป็นคู่ค้าในอนาคต หรือจากบุคคลหรือองค์กรอื่นๆ ไม่ว่าจะในโอกาสใด และไม่ว่าจะเป็นภายในหรือภายนอกสถานที่ทำงาน

ขอให้พนักงานได้โปรดแจ้งไปยังบริษัทผู้จัดจำหน่าย และบริษัทคู่ค้าต่างๆ ที่ติดต่อธุรกิจกับบริษัทฯ ว่าบริษัทฯ ขอปฏิเสธการรับของขวัญ รวมทั้งชี้แจงสาเหตุแห่งการปฏิเสธการรับของขวัญนี้ว่าเป็นไปตามนโยบายการไม่รับของขวัญของบริษัทฯ และขอให้ผู้จัดจำหน่ายและบริษัทคู่ค้าได้โปรดปฏิบัติตามนโยบายนี้ตลอดเวลา

ในกรณีที่พนักงานจำเป็นต้องรับของขวัญ เนื่องจากไม่สามารถปฏิเสธได้ หรือเป็นไปเพื่อการรักษาความสัมพันธ์ทางธุรกิจ หรือในกรณีที่ได้รับการยกเว้น ซึ่งได้แจ้งและได้รับการอนุมัติไว้เป็นการล่วงหน้า พนักงานจะต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ และส่งมอบของขวัญดังกล่าวให้แก่บริษัทฯ เพื่อนำของขวัญไปบริจาคให้กับองค์กรการกุศลตามขั้นตอนที่เหมาะสม

**ข้อยกเว้น - การรับของขวัญดังต่อไปนี้ได้รับการยกเว้นจากนโยบาย:**

1. ของกำนัลที่พนักงานได้รับในฐานะสมาชิกของกิจกรรมสาธารณะนั้นๆ ในระหว่างการเข้าร่วมงาน เช่นการประชุม การฝึกอบรม การสัมมนา และงานแสดงสินค้าที่มอบให้แก่สมาชิกทุกคนที่เข้าร่วมงานอย่างเท่าเทียมกัน
2. การได้รับเชิญเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวมถึงอาหาร เครื่องดื่ม ที่จัดขึ้นเพื่อบริการในกิจกรรมสาธารณะ โดยลูกค้า คู่ค้า ผู้ขาย และผู้จัดทาสต็อค เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีทางธุรกิจ
3. สินค้าที่จัดทำขึ้นเพื่อการส่งเสริมการขายที่มีมูลค่าไม่มาก เช่น ปากกา หนังสือ ปฏิทิน ไดอารี่ แก้วน้ำ ที่มีสัญลักษณ์ขององค์กรนั้นๆ เป็นต้น โดยมีการแจกเป็นการทั่วไปให้แก่ลูกค้า ผู้ร่วมธุรกิจ หรือบุคคลทั่วไป (ไม่ได้เป็นการให้อย่างเฉพาะเจาะจง หรือจัดทำขึ้นเพื่อบุคคลใดบุคคลหนึ่ง)
4. เครื่องดื่ม หรืออาหารในระหว่างการเจรจาธุรกิจทั้งในและนอกสถานที่ทำงาน

การละเมิดนโยบายนี้ บริษัทฯ อาจพิจารณาลงโทษทางวินัย โดยโทษสูงสุดคือการให้พ้นสภาพการเป็นพนักงาน

คุณชู วาเดียม

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

3 ธันวาคม 2567